

المؤسسات النقابية الدولية

الاتحاد العربي للنقابات

الاتحاد العربي للنقابات ما هو ؟



الإتحاد العربي للنقابات منظمة نقابية تقوم على مبادئ وأهداف الإتحاد الدولي للنقابات، وتضم كافة المنظمات النقابية العربية الأعضاء في الإتحاد الدولي للنقابات، والإتحاد الدولي لنقابات إفريقيا والإتحاد الدولي لنقابات آسيا والمحيط الهادي والمنتمية للبلدان العربية الآتي ذكرها: موريتانيا، المغرب، الجزائر، تونس، ليبيا، مصر، الأردن، فلسطين، لبنان، سوريا، العراق، اليمن، البحرين، الكويت، سلطنة عُمان، قطر، الإمارات، السعودية. ويقوم الإتحاد على نفس مبادئ وأهداف الاتحاد الدولي للنقابات ويتمتع بالشخصية الاعتبارية.

رسالة وأهداف الإتحاد العربي للنقابات



- الدفاع عن حق جميع العمال في التنظيم النقابي وممارسته بكل حرية، وتشجيع بناء منظمات نقابية ديمقراطية ومستقلة تعمل في كنف الشفافية.
- العمل على توحيد الحركة النقابية العربية الديمقراطية.
- العمل على تحقيق العدالة الاجتماعية والديمقراطية، والتوزيع العادل للثروات، والإدارة الرشيدة والسعي إلى الرقي الاجتماعي وضمان العمل اللائق.
- تطوير علاقات العمل من أجل ضمان الحقوق الأساسية في العمل والنهوض بالأوضاع الاقتصادية والاجتماعية للعمال.
- الدفاع عن حقوق الإنسان، ومناصرة الحريات العامة والفردية وفي مقدمتها الحريات النقابية بما في ذلك الحق في التنظيم.
- تحقيق المساواة، والقضاء على جميع أشكال التمييز على أساس الجنس، أو اللون، أو الدين، أو اللغة، أو المنشأ الاجتماعي أو الثقافي أو الجغرافي.
- الدفاع عن الحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية لكل العمال في المنطقة العربية وإعتماد مبدأ الحوار الاجتماعي المؤسس والمفاوضة الجماعية.
- العمل على تحقيق الاندماج الاقتصادي العربي كشرط ضروري لتحقيق النمو الاقتصادي والاجتماعي في كامل المنطقة العربية.
- مكافحة جميع أشكال الإتجار بالبشر والإستغلال بجميع أشكاله، بما فيه الجنسي، والعمل القسري والجبري والباطني والمناولة.
- الدفاع عن حقوق العمال المهاجرين والتصدي لكافة أشكال التمييز والإستغلال الذي قد يتعرضون له.
- العمل على تطوير عمل الشباب، وتوسيع الجهود العربية لمحاربة البطالة، والعمل الهش والإقصاء الاجتماعي، والدفاع عن مصالح العاملين الشباب وحماية حقوقهم.
- العمل على مكافحة الفقر، والجوع والإستغلال، والإضطهاد، والفساد، وعدم المساواة، والتمييز.
- العمل على محاربة تشغيل الأطفال، وحماية حقوق عاملات و عمال المنازل والفئات المستضعفة والدفاع عن الفتيات والأطفال الذين يتم تهجيرهم قسراً
- المطالبة بصياغة سياسة تنموية تشاركية شاملة ومستدامة في البلدان العربية
- إتخاذ جميع الإجراءات لتعزيز وزيادة الإنتساب النقابي في المنطقة العربية.
- تعزيز التضامن النقابي العمالي العربي والعالمي، ومؤازرة ودعم الحركات النقابية العمالية المضطهدة.
- تطوير أواصر روابط التعاون والتضامن مع منظمات المجتمع المدني .
- الدفاع عن حقوق ذوي الإحتياجات الخاصة، والعمل على تعزيزها، ودعم المتقاعدين والعمل على حماية مصالحهم وتنظيمهم نقابياً.
- رفض كافة أشكال الإستعمار والتدخل الاجنبي، والدفاع عن حق الشعب الفلسطيني في تحرير أرضه وإقامة دولته المستقلة.

الانضمام للإتحاد العربي للنقابات

- تخضع إجراءات قبول العضوية في الاتحاد العربي للنقابات للقواعد المعمول بها في الاتحاد الدولي للنقابات.
- يجوز للمكتب التنفيذي للاتحاد دعوة ممثلين من بعض المنظمات النقابية بصفة مراقب.
- تحتفظ المنظمات الأعضاء باستقلاليتها التامة على المستوى الوطني، وتراعي في إتخاذ قراراتها، ووضع توجهاتها التوجهات والمبادئ العامة والأهداف المنصوص عليها في دستور الإتحاد الدولي للنقابات.
- يحق لأي منظمة أن تنسحب من عضوية الإتحاد شريطة تقديم إشعار كتابي بالمضمون قبل ثلاثة أشهر.
- في حال أي خرق لدستور الاتحاد ولدستور الاتحاد الدولي للنقابات وفي حالة الضرر بمصالحهما يحق للمكتب التنفيذي أو المجلس العام للاتحاد تكليف لجنة النظام الداخلي بدراسة الحالة وتقديم تقرير للمكتب التنفيذي يحال على المجلس العام للاتحاد من أجل إتخاذ القرار المناسب.
- في حال إيقاف عضوية منظمة نقابية، تنتهي تلقائيا صلاحية تفويض ممثليها في الهيئات الدستورية للإتحاد.
- تفي المنظمات الأعضاء بالتزاماتها المالية للإتحاد الدولي للنقابات.
- تتمتع المنظمات الأعضاء بحقوق وواجبات متساوية.
- تحصل المنظمات الأعضاء على تضامن الإتحاد ومساعدته عند الحاجة إلى ذلك.
- يتعين على كل منظمة عضو الدفاع عن الإتحاد بشتى الأساليب المتاحة إذا ما تعرض إلى اعتداءات وحملات مسيئة.
- تنطبق على المنظمات الشريكة نفس شروط العضوية المنصوص عليها في أحكام هذا الدستور.

هيئات الاتحاد العربي للنقابات

الهيئات التقريرية:

- المؤتمر العام
- المجلس العام
- هيئة الرئاسة

الهيئات التنفيذية:

- المكتب التنفيذي
- السكرتير التنفيذي
- لجنة المرأة
- لجنة الشباب

الهيئات الرقابية

- لجنة النظام الداخلي
- لجنة الرقابة المالية

مؤتمر الاتحاد العربي للنقابات

المؤتمر هو هيئة القرار العليا للاتحاد وينعقد كل أربع سنوات بدعوة من لمجلس العام واستثنائيا بطلب من الاغلبية البسيطة (50% +1) من المنظمات الأعضاء. ويمثل مندوبو المؤتمر كل المنظمات النقابية الأعضاء في الإتحاد على قاعدة التمثيل النسبي وفق الجدول التالي:

- المجموعة الأولى
- 1 إلى 50 000
- مندوبان إثنان "2"
- المجموعة الثانية
- 50 001 - 200 000
- أربعة مندوبين "4"
- المجموعة الثالثة
- 200 001 - 400 000
- ستة مندوبين "6"
- المجموعة الرابعة
- 400 001 وما فوق
- ثمانية مندوبين "8"

المجلس العام للاتحاد العربي للنقابات



- يتكون المجلس العام من ممثلين إثنين عن كل منظمة نقابية عضو في الإتحاد على أن لا تقل نسبة تمثيل المرأة عن 30%.
- يحدد المجلس العام للإتحاد برنامج العمل، والسياسات السنوية، حسب ما أقره المؤتمر ويصادق على الأنشطة السنوية وعلى التقرير المالي المقدم من قبل المكتب التنفيذي.
- يتولى المجلس العام الرقابة على أنشطة الإتحاد، ويحيل على ضوء ذلك توصياته إلى المكتب التنفيذي.
- يجتمع المجلس العام مرة في السنة على الأقل وتكون الدعوة لاجتماعاته بنفس الأحكام المنصوص عليها في المادة (3) من هذا الدستور.

المكتب التنفيذي للاتحاد العربي للنقابات



- ينتخب المجلس العام أعضاء المكتب التنفيذي الأصليين والمناوبين لمدة أربعة سنوات مع مراعاة التمثيل الجغرافي في المنطقة العربية.
- يتكون المكتب التنفيذي من:
 - أعضاء هيئة الرئاسة
 - السكرتير التنفيذي
 - الأعضاء الأصليين وعددهم من 9-12
 - الأعضاء المناوبين
 - رئيسة لجنة المرأة
 - رئيس لجنة الشباب

رئاسة الاتحاد العربي للنقابات

- يكون رئيس الإتحاد رئيس هيئة الرئاسة.
- يتمتع أعضاء هيئة الرئاسة بحق التصويت في كافة هيئات الإتحاد.
- يترأس رئيس الإتحاد اجتماعات المجلس العام.
- يترأس نائب الرئيس الأول اجتماعات المكتب التنفيذي.
- يشرف نائب الرئيس الثاني على إدارة صندوق التضامن.
- تعمل هيئة الرئاسة على أساس الإدارة الجماعية وعلى ضوء الإجراءات الجاري بها في الاتحاد الدولي للنقابات.

السكرتير التنفيذي للاتحاد العربي للنقابة



- ينتخب المؤتمر السكرتير التنفيذي بترشيح منظمين عضوتين أو أكثر.
- يتم انتخابه إما بالتوافق أو بالاقتراع السري بالأغلبية البسيطة (50%+1) في حالة وجود أكثر من مرشح.
- يكون السكرتير التنفيذي مسئولاً عن احترام دستور الاتحاد وحسن سير إدارته وتطبيق قرارات المؤتمر والمجلس العام والمكتب التنفيذي.
- يقوم السكرتير التنفيذي بأداء صلاحياته وفقاً لما يجري به العمل في الاتحاد الدولي للنقابات.

أعضاء الاتحاد العربي للنقابات

- اتحاد العام لنقابات عمال سلطنة عمان
- اتحاد العمال الموريتانيين
- الكونفدرالية الديمقراطية للشغل بالمغرب
- الاتحاد العام التونسي للشغل
- الاتحاد المغربي للشغل
- الاتحاد العام لنقابات عمال اليمن
- الكونفدرالية العامة المستقلة لعمال الجزائر
- اتحاد عمال مصر الديمقراطي
- الاتحاد العام للشغالين بالمغرب
- الكونفدرالية الحرة لعمال موريتانيا
- الكونفدرالية العامة لعمال موريتانيا
- الكونفدرالية الوطنية للشغيلة الموريتانية
- الاتحاد العام لنقابات عمال فلسطين
- الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين
- اتحاد نقابات عمال ليبيا الحرة بصفة ملاحظ
- الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن
- الاتحاد العام لنقابات عمال العراق

الشبكات النوعية للاتحاد العربي للنقابات

- شبكة المرأة النقابية .
- شبكة الشباب النقابي.
- شبكة القانونيين النقابيين.
- شبكة الإعلاميين النقابيين .

تمثيل المرأة والشباب في الاتحاد العربي للنقابة

- لا تقل نسبة تمثيل المرأة في جميع هيئات وأنشطة الإتحاد العربي للنقابات عن 30%.
- تعتمد نسبة تمثيل الشباب في جميع هيئات وأنشطة الإتحاد العربي للنقابات بما لا يقل عن 10%.

اللجان المتخصصة في الاتحاد العربي للنقابة

لجنة الرقابة المالية

- ينتخب المجلس العام لجنة الرقابة المالية تتكون من ثلاث مدققين لمدة أربعة 4 سنوات.
- يقوم المدققون بإجراء تدقيق سنوي لحسابات الاتحاد ويرفع المدققون تقريرهم إلى المجلس والمؤتمر العام و لا يحق لأعضاء المجلس العام أن يكونوا من بين المدققين.

لجنة النظام الداخلي

- ينتخب المجلس العام لجنة النظام الداخلي تتكون من ثلاثة أعضاء لمدة أربعة (4) توكل إليهم المهام التالية:
- اعتماد الجدول الخاص بحجم العضوية في كل منظمة.
- ضبط عدد مندوبي كل منظمة في المؤتمر.
- نسب المساهمات في صندوق التضامن.
- أي مهام أخرى توكل لها من قبل المؤتمر العام والمكتب التنفيذي للاتحاد.

حملات أطلقها الاتحاد العربي للنقابات

- حملة لمساندة العمال المهاجرين في قطر من اللذين تم استقدامهم لبناء ملاعب بطولة كأس العالم التي ستعقد في قطر عام 2022، حيث منحت الفيفا تنظيم كأس العالم.
- حملة انتظموا! منصة للشباب تهدف المنصة بشكل رئيسي لتعزيز تنظيم وتوظيف العمال الشباب في النقابات من خلال التخطيط، وتبادل وتعزيز الاستراتيجيات والأنشطة النقابية المبتكرة والناجحة.
- حملة عدّونا معكم ! وتهدف الى اشتراك 100 نقابة / اتحاد تابع للاتحاد الدولي للنقابات في الحملة مع حلول المؤتمر الثالث للإتحاد الدولي للنقابات (برلين، ألمانيا، مايو 2014).
- حملة 12 في 12 للعمالة المنزلية والتي اطلقها الاتحاد في 12 ديسمبر 2011، وذلك بهدف الوصول لمصادقة 12 دولة بحلول 12/12/2012 على اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم (189) والحث على إنشاء نقابات للعمالة المنزلية

إطلاق منصة للتعليم الإلكتروني

- طور الاتحاد العربي للنقابات منصة للتعليم الإلكتروني على موقع على شبكة الانترنت أطلق فيه سلسلة من الفيديوهات لتكون مادة تعليمية وتفاعلية، تطرح بشكل مبسط حقوق العمال المنصوص عليها في الاتفاقيات. ومن بين مواضع هذه الفيديوهات:
 - الاقتصاد الاجتماعي والتعاونيات
 - الاقتصاد غير المنظم
 - تأثير المناخ على العمال ودور النقابات
 - حقوق العمال ذوي الإعاقة في العمل اللائق
 - الحوار الاجتماعي - مسار تاريخي طويل
 - العمل اللائق للعمال المنزليين
 - تنظيم علاقات العمل في الخدمة العامة
 - الصحة والسلامة المهنيين
 - سياسة التشغيل
 - التوجيه والتدريب المهني
- استعمال طرق وتقنيات تعليمية حديثة عبر الاتفوجرافيك
- إطلاق دورات تدريبية

جانب من دورات تدريبية أنجزها الاتحاد العربي للتد

- ندوة حول القطاع الغير منظم في سوق العمل العربية بتونس مارس 2015
- ورشة حول الشباب النقابي والاقتصاد الاجتماعي التعاوني بتونس أغسطس 2015
- ورشة حول تنفيذ برنامج تدريب الشباب في فلسطين والأردن بعمان أكتوبر 2015
- ورشة حول سياسات صندوق النقد الدولي ودعم أسعار المواد الأولية بالدار البيضاء نوفمبر 2015
- ورشة حول تنفيذ برنامج تدريب الشباب في المغرب نوفمبر 2015
- دورة حول تنفيذ برنامج تدريب الشباب بالمنامة سبتمبر 2016
- ورشة حول التعليم الالكتروني بعمان في نوفمبر 2016
- اجتماع فريق الخبراء الخاص بدراسة التحولات في سوق العمل وأثارها على حقوق العمال الأساسية بتونس مارس 2017
- تنفيذ برنامج تدريب الشباب بفلسطين تموز /يوليو 2017
- تنفيذ برنامج تدريب الشباب بمسقط ديسمبر 2017

أنشطة دولية شارك بها الاتحاد العربي للنقابات

- المشاركة في المنتدى الاجتماعي العالمي بمراكش مارس 2015
- المشاركة في مؤتمر منظمة العمل الدولية بجنيف يونيو 2015
- اجتماع فريق الخبراء رفيع المستوى للاتحاد الأوروبي حول الحوار الاجتماعي بتورينو فبراير 2016 -
- المؤتمر السنوي لمنظمة العمل الدولية جنيف يونيو 2016
- الاجتماع التنسيقي مع الاتحادات المهنية الدولية بتونس نوفمبر 2016
- مؤتمر اتحاد نقابات العمال الهولندية ب هولندا كاون الثاني 2017
- اجتماع حول العمالة المهاجرة بباريس فبراير 2017
- ندوة من أجل عمل لائق للعمالة المنزلية ببيروت أبريل 2017
- ندوة تعزيز قدرات الشباب النقابي في المنطقة العربية بتونس مايو 2017
- إجتماع الشبكة العربية للعمال المهاجرين بالقاهرة أكتوبر 2017
- منتدى الحوار الاجتماعي الأوروبي ومتوسطي - ببروكسل أكتوبر 2017
- الاجتماع التنسيقي للعمالة المهاجرة بتايلند أكتوبر 2017
- المنتدى الاقليمي لسياسات التنمية المستدامة

إطلاق خارطة للدول التي تمارس انتهاكات لحقوق

- أطلق الاتحاد العربي للنقابات على موقعه الإلكتروني خارطة لانتهاكات الدول لحقوق العمال تتضمن: اسم البلد، ومعلومات حول واقع العمالة والاستخدام فيه، حجم الانتهاكات وأنواعها، وسبب إدراج ذلك البلد على خارطة الانتهاكات لحقوق العمال.

انجازات للإتحاد على مستوى الإعلام

- التعليم الإلكتروني بالفيديو – 25 فيديو - 2016
- أنفوجرافيا – 10 محاور - 2016
- النشرة الشهرية الالكترونية – 12 نشرة – 2016
- التعليم الإلكتروني بالفيديو - 15 فيديو - 2017
- إطلاق مشروع رسومات نقابية بالحبر الأسود- 150 كاريكاتور- 2017
- إطلاق قناة الصوت النقابي على اليوتيوب – 93 فيديو – 2017
- النشرة الشهرية الالكترونية -12 نشرة- 2017

كيف يمكن متابعة الاتحاد العربي للنقابات

يمكن التواصل ومتابعة الاتحاد العربي للنقابات على الوسائل والروابط التالية:

<http://arabtradeunion.org/>

https://www.instagram.com/arabtradeunion_atuc/

<https://twitter.com/ArabTradeUnion>

<https://www.facebook.com/ArabTradeUnion/>

info@arabtradeunion.org •

الاتحاد الدولي للنقابات

الاتحاد الدولي للنقابات

- هو اكبر اتحاد نقابات في العالم.
- تشكل الاتحاد في 1 نوفمبر 2006 بعد اندماج بين الاتحاد الدولي لنقابات العمال الحرة والاتحاد العالمي للعمل.
- عقد المؤتمر التأسيسي لاتحاد النقابات الدولي في فيينا.
- يمثل الاتحاد 175 مليون عامل في 156 بلداً

رسالة ومهمة الاتحاد الدولي للنقابات



- تعزيز حقوق ومصالح العمال والدفاع عنها، وإعطاء التمثيل الفعال للعمال أينما كانوا يعملون وفي أي ظروف.
- توفير عملية التضامن لجميع المحتاجين إليها ، ومواجهة الاستراتيجيات العالمية لرأس المال مع الاستراتيجيات العالمية للعمل.
- تعزيز الحصول على عمل لائق والذي لا غنى عنه للتنمية العادلة والمستدامة.
- تعزيز وحماية الديمقراطية في كل مكان ،
- دعم تأمين التنمية الاقتصادية والاجتماعية العادلة للعمال في كل مكان.
- تعهد بدعم احترام التنوع في العمل وفي المجتمع.
- دعم مبادئ ودور الأمم المتحدة لضمان فعال للسلام والأمن والتنمية،
- الحث على الانضمام للمنظمات النقابية المستقلة والتمثيلية وضمان الديمقراطية الداخلية ، والمشاركة الكاملة من الكيانات التابعة.

أهداف الاتحاد الدولي للنقابات

- الدفاع عن وتعزيز حقوق ومصالح جميع العاملين ، دون التمييز.
- تعزيز نمو وقوة المنظمات النقابية المستقلة والديمقراطية
- دعم الحركة النقابية لتكون قوة مساندة في الاقتصاد العالمي.
- الحث على توزيع عادل للثروة والدخل داخل وبين الدول ، وحماية البيئة ، والوصول الشامل إلى السلع والخدمات العامة.
- الحث على توفير الحماية الاجتماعية والتعلم مدى الحياة وفرص العمل اللائق للجميع.
- دعم وجود حركة نقابية شاملة

العضوية في الاتحاد الدولي للنقابات

- جميع المنظمات النقابية الوطنية المستقلة الديمقراطية والتمثيلية مؤهلة للعضوية في الاتحاد
- يبت المجلس العام سلطة في طلبات العضوية. ويتقرر ذلك بأغلبية ثلاثة أرباع أعضائها.

هيكلية الاتحاد الدولي للنقابات

- المؤتمر
- المجلس العام
- المكتب التنفيذي

مؤتمر الاتحاد الدولي للنقابات

- يتكون المؤتمر من مندوبين يمثلون المنظمات الأعضاء، وفقاً للمقياس التالي:
- ما يصل إلى 50000 عضو مندوب واحد
- بين 500101 و 100,000 عضو 2 مندوبين
- بين 1000101 و 250,000 أعضاء 4 مندوبين
- بين 250.001 و 500000 عضو 6 مندوبين
- بين 5000101 و 1,000,000 أعضاء 8 مندوبين
- بين 1000101 و 2500000 عضو 10 مندوبين
- بين 2500,001 و 5,000,000 عضو 12 مندوباً
- بين 50000101 و 7,500,000 عضو 16 مندوباً
- أكثر من 7,500,000 عضو 20 مندوباً

المجلس العام للاتحاد الدولي للنقابات

يتألف المجلس العام ، المنتخب من قبل الكونغرس ، على النحو التالي:

- 70 عضوًا وفقًا للتوزيع الإقليمي التالي: أفريقيا 11، الأمريكتان 18، آسيا-باسيفيك 15، أوروبا 24.
- تعكس الأرقام في كل منطقة عضويتها المدفوعة.

المكتب التنفيذي للاتحاد الدولي للنقابات



- ينتخب المجلس العام المكتب التنفيذي.
- تراعى نسبة 30% ، كحد أدنى لعضوية المرأة في المكتب التنفيذي.
- للمكتب التنفيذي سلطة التعامل مع المسائل الملحة أو ذات الأهمية التي تنشأ بين أي اجتماعين للمجلس العام أو التي يمكن أن يعهد إليها من قبل المجلس العام.
- للمكتب التنفيذي دور في إعداد بعض قرارات المجلس العام.
- يجتمع المكتب مرتين في السنة على الأقل

الأمين العام للاتحاد الدولي للنقابات

- يتم انتخاب الأمين العام من قبل الكونغرس من بين الترشيحات المستلمة من المنظمات الأعضاء.
- يجري التصويت بشكل سري.
- يكون الأمين العام عضوًا بالمجلس العام
- يكون الأمين العام هو الممثل والمتحدث الرسمي باسم الاتحاد.
- يترأس الأمين العام الأمانة ويكون مسئولاً عن تنفيذ قرارات الكونغرس والمجلس العام

علاقة الاتحاد الدولي للنقابات مع الاتحادات العالم



- يعترف الاتحاد الدولي للنقابات باستقلالية الاتحادات العمالية فيما يتعلق بالتمثيل والنشاط النقابي في كل منهما
- يهتم الاتحاد الدولي للنقابات بضمان أكبر قدر ممكن من التماسك والفعالية للحركة النقابية الدولية.
- ينشئ الاتحاد الدولي للنقابات شراكة منظمة مع الاتحادات النقابية العالمية

مجالات النشاط الرئيسية للاتحاد الدولي للنقابات

تشمل مجالات نشاطها الرئيسية ما يلي:

- النقابات العمالية وحقوق الإنسان ؛
- الاقتصاد والمجتمع ومكان العمل.
- المساواة وعدم التمييز والتضامن الدولي.

المنظمات الإقليمية التابعة للاتحاد الدولي للنقابة

- المنظمة الإقليمية - آسيا والمحيط الهادئ (ITUC-AP)
- المنظمة الإقليمية - الأفريقية (ITUC-AF)
- المنظمة الإقليمية - الأمريكية (TUCA)
- الاتحاد العربي للنقابات (ATUC)
- يتعاون الاتحاد الدولي للنقابات مع الاتحاد الأوروبي للنقابات العمالية، بما في ذلك المجلس الإقليمي لعموم أوروبا
ITUCITUC PERC المجلس الإقليمي الأوروبي العام.

أولويات الاتحاد الدولي للنقابات

حملة عدونا معكم! أولوية

- حيث تبلغ نسبة العضوية النسائية في النقابة 40 في المائة في المتوسط ، إلا أن النساء لا يشغلن إلا 15 في المائة من المناصب العليا لصنع القرار في منظماتهن.
- ولما كانت معدلات مشاركة المرأة في القوى العاملة راكدة ؛ لا تزال الشابات تتأثر بشكل غير متناسب بالبطالة ؛ وتبقى الفجوة في الأجور بين الجنسين في المتوسط حوالي 20 في المائة ؛ ولا تزال النساء يعانين من الفصل في وظائف منخفضة الجودة وأقل قيمة ، ولأنهن ممثلات بشكل مفرط في أشكال العمل غير الرسمية وغير القياسية ، فضلاً عن أعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر. يشكل العنف القائم على نوع الجنس في عالم العمل حاجزا كبيرا أمام مشاركة المرأة في القوة العاملة الفعالة.
- وبما أن العمل اللائق للمرأة هو الطريقة الأسرع والأكثر استدامة لدفع النمو والإنتاجية. إن التنظيم حول الحقوق الاقتصادية والاجتماعية للمرأة يمكن أن يبني قوة العمال ويوفر نقابات أقوى وأكثر تمثيلاً تعكس حقاً تنوع عضويتنا على جميع المستويات ، بما في ذلك أعلى المستويات.
- تم إطلاق حملة عدونا معكم.

إستراتيجية "البلدان المعرضة للخطر" أو

- تعد إستراتيجية "البلدان المعرضة للخطر" التابعة للاتحاد الدولي للنقابات برنامجًا أساسيًا لحقوق الإنسان والحقوق النقابية مع قائمة مراقبة صريحة للدول التي تتعرض فيها الديمقراطية والحقوق للهجوم.
- تشارك الشراكات التابعة للإتحاد في هذه البلدان في صراعات التحرر، والتعامل مع الصراع ، ومناهضة التمييز والظلم الموجود في سياق حيث يوجد فشل كبير في ضمان القوانين التي تضمن الحقوق الأساسية لجميع العمال.

عمال المنازل أولوية

- هناك 53 إلى 100 مليون عاملة منازل، الغالبية العظمى من النساء ، والكثير من المهاجرين والأطفال، يقومون بالطبخ والتنظيف وتقديم الرعاية للناس في منازلهم.
- على مدى عقود تم استبعاد العمل المنزلي بشكل منهجي من تشريعات العمل ، حيث لم يتم الاعتراف به كعمل. ونتيجة لذلك ، يواجه هؤلاء العمال أشكالاً متعددة من الاستغلال بما في ذلك انخفاض الأجور أو عدم دفع الأجور ، وساعات العمل الشديدة ، وإساءة المعاملة ، بل وحتى العنف الجنسي والتعذيب. يتم استبعاد الملايين في العمل القسري وعمالة الأطفال.
- مع التبنى التاريخي لاتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 189 والتوصية 201 في 16 يونيو 2011 ، شهد العاملون المنزليون للمرة الأولى في التاريخ اعترافهم بعملهم.

التماسك والتكاتف العالمي أولوية

- إن تحديات التماسك العالمي هائلة مع استمرار ركود النمو ، ومستويات البطالة التاريخية، وانخفاض حصة الأجور والهجمات على الحماية الاجتماعية ، حيثما وجدت.
- ومع يتزايد عدم المساواة ، وحصة الأجور من الدخل القومي هي من بين أدنى المستويات في التاريخ والتوسع السريع في سلاسل التوريد حيث أن النموذج المهيمن للتجارة هو إفقار العمال.
- إن زيادة مستويات العمل غير المستقر ، والسلوك غير الرسمي ، والسلامة في مكان العمل هي قضايا رئيسية للنقابات في كل مكان.
- يتعامل الاتحاد الدولي للنقابات مع هذه القضايا من خلال الحملات من أجل سياسات تضع الاستثمار في الوظائف وتخلق الطلب من خلال الأجور العادلة والحماية الاجتماعية في قلب النمو الاقتصادي والعدالة الاجتماعية.
- تتضمن أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة SDGs المتفق عليها في سبتمبر 2015 هدفًا للتوظيف الكامل والعمل اللائق ، إلى جانب الالتزامات بالحماية الاجتماعية. يتم تضمين أولويات الاتحاد للمساواة بين الجنسين ، جودة التعليم ، الصحة ، الغذاء وأمن الطاقة.

الحوكمة العالمية للهجرة أولوية

- هناك حوالي 232 مليون مهاجر دولي في العالم اليوم. ما لا يقل عن 50 في المائة من الناشطين اقتصادياً. حوالي 50 في المائة من النساء.
- تؤثر الهجرة على كل منطقة من مناطق العالم ، مع وجود العديد من البلدان في الوقت الحالي كدول المنشأ والمقصد والعبور.
- وفي ضوء انهيار شبه كامل للحوكمة العالمية للهجرة لابد من تطبيق مجموعة القواعد والقوانين الدولية القائمة على الحقوق والتي من المفترض أن تحكم حركة الناس.
- وعليه تظهر أهمية تطبيق إطار قائم على الحقوق يحكم الهجرة النظامية واللاجئين وطالبي اللجوء ، بما في ذلك الحق في العمل دون تمييز ، أكثر إلحاحاً من أي وقت مضى.

قضايا محل اهتمام حثيث من الاتحاد الدولي للنقابات



- عمل الأطفال
- العمل الجبري
- تغير المناخ
- أهداف التنمية المستدامة
- عمال المنازل
- الاقتصاد العالمي
- فيروس نقص المناعة البشرية / الإيدز
- الحقوق النقابية
- الهجرة
- الشباب
- النساء

الجماعات المهنية العالمية "الاتحادات النقابية العالمية"

الاتحادات النقابية العالمية

- الاتحاد النقابي العالمي (GUF) هو اتحاد عالمي لنقابات العمال الوطنية ينظم في قطاعات صناعية محددة أو مجموعات مهنية.
- العديد من النقابات الأعضاء في اتحاد نقابي عالمي واحد أو أكثر ، ذات صلة بالقطاعات التي يوجد بها أعضاؤها.

الاتحادات النقابية العالمية الحالية

- عمال البناء والأخشاب العالمية - BWI
- التعليم الدولي - EI
- الاتحاد الدولي لرابطات العمال في مجالات الكيماويات والطاقة والمناجم والعامّة - ICEM
- الاتحاد الدولي للصحفيين - الاتحاد الدولي للصحفيين
- اتحاد عمال المعادن الدولية - صندوق النقد الدولي
- الاتحاد الدولي للنسيج والملابس الجاهزة والجلود - ITGLWF
- الاتحاد التجاري الدولي - ITUC-CSI
- الاتحاد الدولي لعمال النقل - ITF
- الاتحاد الدولي لرابطات الأغذية والزراعة والفنادق والمطاعم والمطاعم والتدخين والعمال المتحدّين - IUF
- الخدمات العامة الدولية - PSI
- اللجنة الاستشارية لنقابة العمال في منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية - TUAC
- شبكة الاتحاد الدولية - UNI