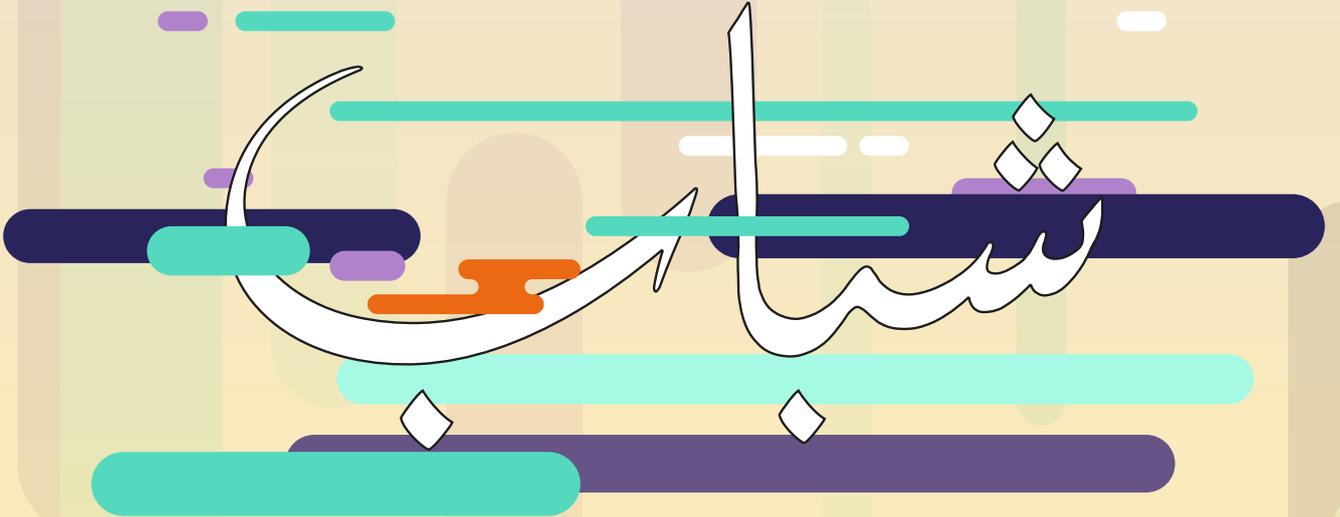




الاتحاد العربي للنقابات
ARAB TRADE UNION CONFEDERATION

دخول الشباب

في النقابات والعمل
غير المستقر



دخول الشباب في النقابات والعمل غير المستقر

الصور النمطية والتحيزات

«النظرة المتعنتة» للشباب على أنهم فردانيون ورافضون للتنظيم النقابي «من المحتمل أن تتحول إلى نبوءة ذاتية التحقيق تؤثر على جهود النقابات فيما يتعلق بتجنيد الشباب وتمثيلهم.»



NEETs: تحدي عاجل لأوروبا

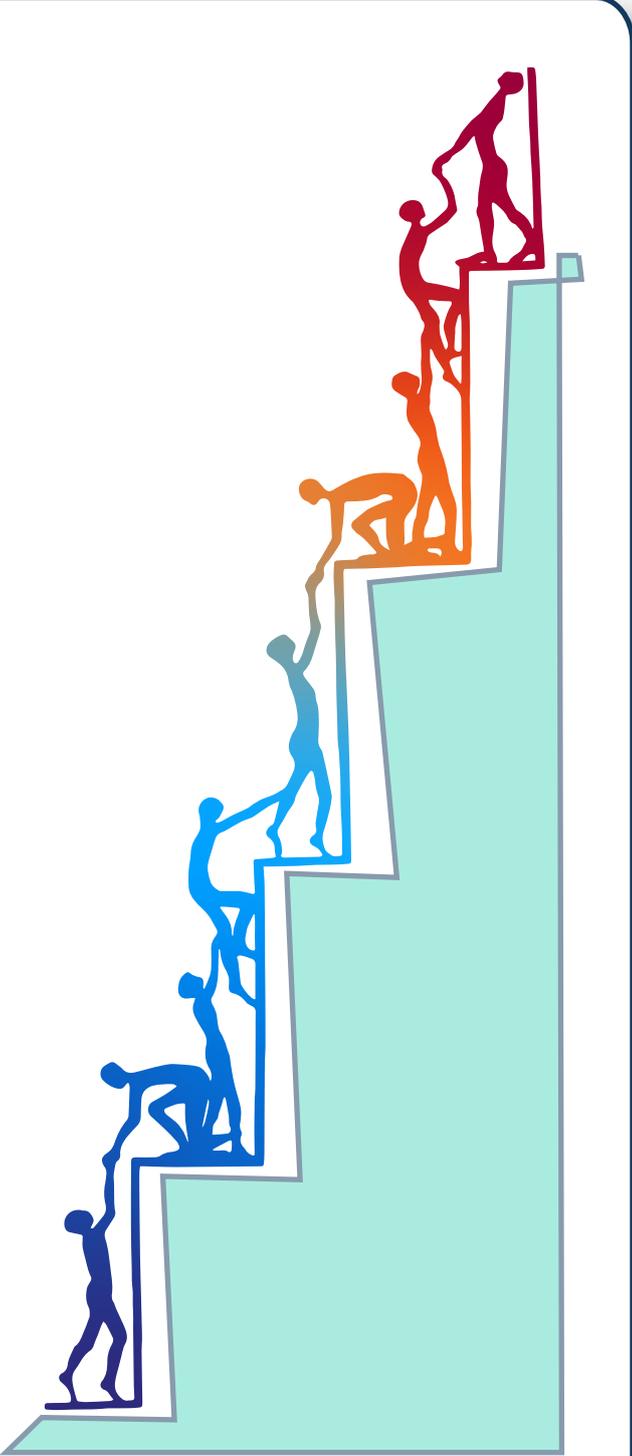
2. من المرجح أن يواجهوا عدة تحديات، مثل الإعاقة، وانخفاض مستويات التعليم، أو خلفية هجرة، أو بيئة أسرية فقيرة.

قد تراجع بشكل كبير منذ أواخر الثمانينيات في المملكة المتحدة. منذ ذلك الحين، زاد الاهتمام بمجموعة الـ NEETs في جميع الدول الأعضاء، وأصبح من الضروري التركيز بشكل أكبر على مجموعة الـ NEETs التي أصبحت الآن محورًا للنقاش السياسي الأوروبي.

تأثر الشباب في أوروبا بشكل خاص بالأزمة الاقتصادية فيما يتعلق بفرص توظيفهم. وفقًا لأحدث أرقام يوروستات، فإن معدل توظيف الشباب في أوروبا

كورت فاندالي (2013، ص. 383)

مشروع بحثي: نشاط الشباب في نقابات العمال



- بحث مستقل للتحقيق في انخفاض عضوية الشباب ونشاطهم في النقابات العمالية – سواء كان ذلك مشكلة داخلية أو خارجية.
- توثيق المبادرات في أيرلندا وخارجها لزيادة عضوية الشباب وتعبئة العمال الشباب.
- عضوية الشباب في النقابات:
4% (15-19) - 16% (20-25)
- الجيل X (أوائل الـ 1960-1980) والجيل Y (1981-1996) هل يعارضون بطبيعتهم التقاليد الجماعية؟ هل الشباب اليوم أكثر فردية وأقل جدية في العمل؟
- ما هي القضايا التي تهم الشباب؟
- ماذا يمكن أن تفعل النقابات العمالية؟

منهجية البحث

🔍 بحث مكتبي

🔍 مقابلات:

7 مسؤولين في النقابات العمالية
يرأسون إتحاد الشباب في النقابات

5 ناشطين نقابيين وغير نقابيين

1 مسؤول واحد من المؤتمر الأيرلندي
لنقابات العمال يعمل على برامج التدريب

• أدت مناقشة حول قضايا «العمل
اللائق» في أيرلندا خلال مؤتمر الطلاب
التابع لاتحاد الطلاب الأيرلندي (11 مشاركًا)

• حضرت اجتماعات شبكة العمال الشباب،
«لن نرحل»، ومراقبة مكان العمل في
المستوى الثالث

• أدت مجموعة نقاش للمتدربين (4
مشاركين)

• حضرت جوائز واجتماعات «شباب
كونيكت»

• حضرت اجتماعات لجنة الشباب والمرأة



«حقائق من تجارب دول أخرى»



© Sinéad Mercier

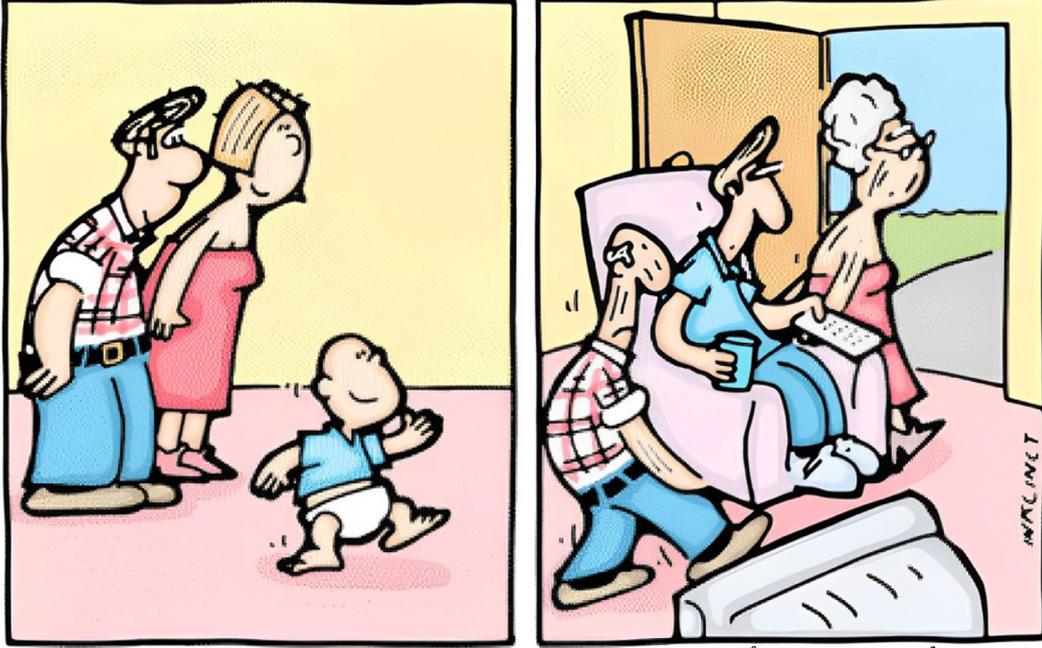
- الشباب في الواقع أكثر ميلاً نحو النقابات العمالية (بحسب أبحاث من أستراليا، نيوزيلندا، كندا، المملكة المتحدة)
- نمو النقابات العمالية بقيادة الشباب في آسيا وأفريقيا
- إمكانية قوية للانضمام إلى النقابات - مشكلة القيود على جانب العرض

الواقع:

نقص عضوية الشباب = تأثير بيئة عمل شديدة الهشاشة

أين يعمل الشباب ؟

طفل من الجيل الألفية (٧)



يأخذ خطواته الأولى.

يأخذ خطواته الأولى نحو العيش المستقل.

- غير مرتين، مهمشين، مشتتين، بلا قوة
- الشباب يتركزون في البطالة، والعمل غير المستقر وغير النظامي، والعقود الجزئية والعمل المؤقت.
- الهجرة القسرية – 94% من الشباب يريدون مغادرة بلدانهم للبحث عن عمل.
- 42.1% من الشباب في المنطقة العربية يعملون في وظائف مؤقتة و31.1% يعملون بدوام جزئي (معظمهم بشكل طوعي)

العودة إلى نموذج تنظيمي

موقف الشباب في سوق العمل - عرضة للخطر، عاطلون عن العمل، عمل غير تقليدي.

- الفخر بنقاباتهم - من «سياسة تأمين» إلى «حركة ديمقراطية أصلية من أجل الخير الاجتماعي»
- استراتيجيات توظيف موجهة نحو الشباب
- المحاباة و«الدائرة المفرغة»
- اهتمامات المجتمع والمحلية و«تنظيم الحياة الكاملة»

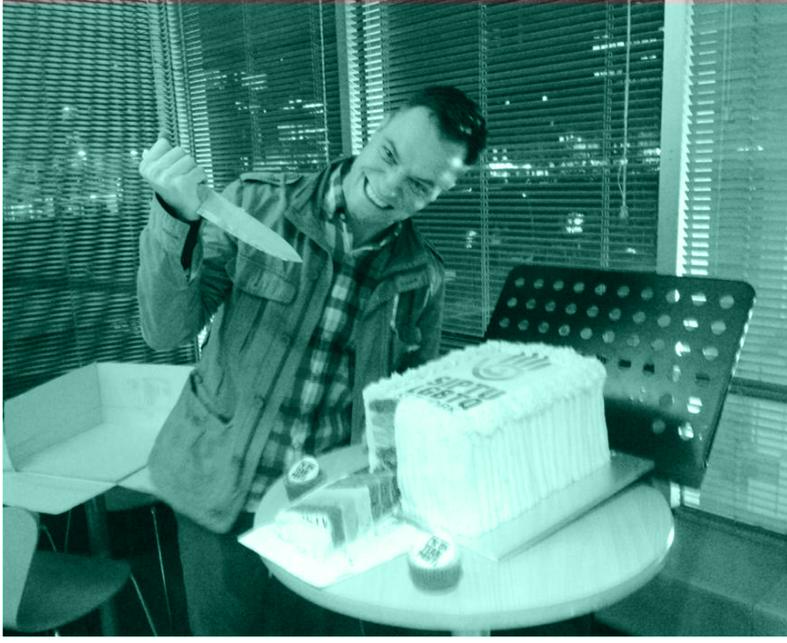


تواصل

- من الضروري الوصول إليهم في وقت مبكر وجعلهم مرتبطين

- «شاحب، شيخ، وقديم»

- عبر الإنترنت والإعلانات والأسلوب المحبب



- استراتيجيات جديدة شاملة:

- شبكة العمال الشباب، مهرجان الأول من مايو

لا «خدع»

- فرصة حقيقية لمشاركة الشباب

طبيعة النشاط المتغيرة

- «النشاط بالنقر» و«النشاط من الأريكة» = طبيعة القوى العاملة المتفرقة والعالمية
- الخوف من المناصب الأعلى - «ابق رأسك منخفضًا»
- إدارة قائمة على التوافق وليس هرمية
- «أقوى معًا» - روح الفريق لمواجهة اليمين



© Sinéad Mercier

تركيبة الشباب داخل النقابات

- الاعتراف بالضغوط الخارجية والتكيف معها، مثل حظر التوظيف
- مصادر موارد كافية وثابتة
- مشاركة ذات معنى
- نشاط جذري/خامل
- تحديد جدول الأعمال: تخصيص مقاعد في الهيئات المسؤولة عن اتخاذ القرارات
- نهج تحويلي - إعادة تشكيل وإنعاش اهتمامات النقابة وجدول أعمالها وأهدافها واستراتيجياتها



مواضيع أخرى

- ◀ الصعوبة في ضم الشباب:
- النشاط العالي في المجالات غير السياسية
- الإرهاق والصحة النفسية
- نقص الثقة في النفس
- نقص المعرفة بالنقابية
- البيروقراطية
- ◀ بيئة ذكورية:
- عالم مصغر للساحة السياسية (نسبة قليلة من النساء)
- الذكورية - إقصائية ومرهقة
- نقص سياسات إجازة العائلة



لن تغرب الشمس عن العمل النقابي

'There is no 'Union Sundown

- قوة غير مستغلة: الاعتراف بأن «قضايا الشباب» هي الشاغل الأساسي للجميع = التكيف مع متغيرة
- الوسيلة الأكثر فعالية لإعادة إحياء حركة النقابات: منح القوة الحقيقية، والموارد المستمرة، والصوت، والاستقلالية لإتحاد الشباب داخل نموذج حيوي ومنظم للنقابة



الاعتراف بصوت العمال الشباب في نقابات العمال

«لا أعتقد، سيدي، أن لك الحق في أن
تأمرني لمجرد أنك أكبر مني سنًا، أو
لأنك رأيت أكثر مما رأيت من العالم؛
إن ادعاءك للتفوق يعتمد على كيفية
استغلالك لوقتك وتجاربك.»

جين آير (برونتي 1847، ص. 141)



**للمزيد من المعلومات؟
لأي استفسارات؟
يرجى التواصل مع
الإتحاد العربي للنقابات
على البريد الإلكتروني:
info@ituc-arabtradeunion.org**

**دخول الشباب في النقابات
والعمل غير المستقر**

دخول الشباب في النقابات والعمل غير المستقر



الاتحاد العربي للنقابات
ARAB TRADE UNION CONFEDERATION



arabtradeunion.org

